



UNSAM

UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

ESCUELA DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

CERE

CENTRO DE ECONOMÍA REGIONAL

SERIE DE DOCUMENTOS DE ECONOMÍA REGIONAL

*Perfil de los ocupados en el complejo textil
de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y
Provincia de Buenos Aires*

Marzo 2012 - Documento N°12

Autoridades Universidad Nacional de San Martín

Rector

Carlos Rafael Ruta

Vice Rector

Daniel Di Gregorio

Secretaría de Coordinación General

Carlos Greco

Secretaría Legal y Técnica

Héctor Mazzei

Secretaría de Relaciones Institucionales

Hugo Nielson

Secretaría de Consejo Superior

Agustín Pieroni

Secretaría Administrativa

Juan Luis Barreiro

Secretaría Académica

Jorge Fernández Niello

Secretaría de Investigación

Aníbal Gattone

Secretaría de Innovación y Transferencia Tecnológica

Diego Hurtado

Secretaría de Extensión Universitaria y Bienestar Estudiantil

Alexandre Roig

Secretaría de Planificación

Maximiliano Schwerdtfeger

Consejo Superior

Período 2010 - 2012

Rector

Carlos Rafael Ruta

Vicerrector

Di Gregorio, Daniel

Decanos de Escuela

Paz, Marcelo (Escuela de Economía y Negocios)

Parisi, Francisco (Escuela de Ciencia y Tecnología)

Corti, Enrique (Escuela de Humanidades)

Ollier, María Matilde (Escuela de Política y Gobierno)

Decanos de Instituto

Ana María Monti (Instituto de Tecnología "Prof. Jorge A. Sabato")

Hugo Rodríguez Isarn (Instituto de Ciencias de la Rehabilitación y el Movimiento)

Alberto Carlos Frasch (IIB - INTECH)

Néstor Barrio (IIPC)

Alejandro Grimson (Instituto de Altos Estudios Sociales)

Alberto Pochettino (Organizador) (Instituto de Investigación e Ingeniería Ambiental)

José Barbero (Instituto Tecnológico Ferroviario)

Consejo Superior

Claustro Docente

Consejeros Titulares

Bruzzesi, Mario Guillermo
Saraceno, Marcos
Lissidini, Alicia
Tricárico, Hugo R.
Pochettino, Alberto A
Notari, Carla
Storni, Alejandro Horacio
Sánchez, Daniel Oscar
Pérez, Roberto
Carranza, Ricardo Mario
Castellani, Ana
Estayno, Marcelo Gustavo
La Mura, Guillermo
Vallarino, María Pia
Vallone, Miguel Gabriel

Consejeros Suplentes

Castro, Gerardo Daniel
Basadonna, Juan Carlos
Gutiérrez Cabello, Adrián
Guevara, Alejandro J.
Crespo, Horacio
López, Cristina
Sarce, Alicia
Campetella, Oscar
Baradó, Máximo
Lerner, Ana María
Balbo, Mariela Anahí
Tasat, Debora Ruth
Bezchinsky, Gabriel
Mas Rocha, Stella Maris
Lorefice, Miguel Angel

Claustro Estudiantil

Consejeros Titulares

Spiazzi, Graciela Beatriz
Baliña, Joaquín
Morales, Nicolás

Consejeros Suplentes

Raffo, Fiorella
Varetto, Carlos Augusto
Ortiz, Gustavo Alfredo

Claustro No Docente

Consejero Titular

Rothberg Pablo E.

Consejero Suplente

Maldonado, Alberto P.

Consejeros por la Fundación Universidad Nacional de General San Martín

Consejero Titular

Amanda Ballester de Ruland

Escuela de Economía y Negocios

Autoridades

Decano

Marcelo Paz

Consejo de la Escuela de Economía y Negocios

Período 2010 - 2012

Decano

Marcelo Paz

Consejeros Docentes Titulares

Pérez barcia, Victor
Jarazo Sanjurjo, Antonio
Déntice, Enrique Salvador
Lynch, Alan Walter

Consejeros Docentes Suplentes

Thiell Ellul, Daniela
Delía, Daniel
Ganino, Ana María
Fuentes, Matías Nicolas

Consejeros No Docentes Titulares

Thiell Ellul, María Inés

Consejeros No Docentes Suplentes

Rubio, Susana Inés Beatriz

Consejeros Estudiantiles Titulares

Romero Suquele, Ezequiel Martín
Lentini, Melina Noelia

Consejeros Estudiantiles Suplentes

Borello, Osvaldo Angel
Castro Alcaráz, Bárbara

Secretario Académico

Darío Iturrarte

Dirección de Asuntos Académicos

Directora

Lorena Penna

Dirección de Administración

Directora de Administración

Karina Bujan

Área de Investigaciones

Coordinador

Osvaldo A. Pandolfi

Presentación

Este trabajo de la Serie de Documentos de Economía Regional, analiza el perfil de los ocupados del complejo textil-confecciones compuesto por las actividades industriales que abarcan desde la fabricación de hilados hasta la confección de prendas de vestir, a partir de la Encuesta Permanente de Hogares, del cuarto trimestre del 2010, analizándose los datos de los conglomerados correspondientes a la Ciudad de Buenos Aires y Provincia de Buenos Aires.

Centro de Economía Regional

Coordinador

Lic. Adrián Daniel Gutiérrez Cabello

Investigadores

Lic. Víctor Pérez Barcia

Lic. Edgardo Lifschitz

Lic. Lucía Rodríguez Salto.

Mg. Andrés Salama

ÍNDICE

Presentación.....	5
Cadena Textil - Confecciones	¡Error! Marcador no definido.
Características socio demográficas.....	7
Características ocupacionales.....	9
Ingresos	12
Efectos fiscales de la informalidad laboral	15

GRÁFICOS

Gráfico 1 Género de los ocupados.....	7
Gráfico 2 Edad promedio por género	8
Gráfico 3 Nivel educativo de los ocupados.....	8
Gráfico 4 Cobertura de salud	9
Gráfico 5 Participación por categoría ocupacional.....	9
Gráfico 6 Aporte al sistema jubilatorio.....	10
Gráfico 7 Rango de horas trabajadas semanalmente en la actividad	10
Gráfico 8 Promedio de horas semanales trabajadas según sexo	11
Gráfico 9 Quiere trabajar más horas según categoría ocupacional	12
Gráfico 10 Antigüedad promedio de los asalariados	12
Gráfico 11 Ingreso de los ocupados según sexo.....	13
Gráfico 12 Ingreso promedio por nivel educativo.....	13
Gráfico 13 Ingreso promedio por categoría ocupacional	14
Gráfico 14 Ingreso promedio según cantidad de ocupados de la empresa	14

Introducción

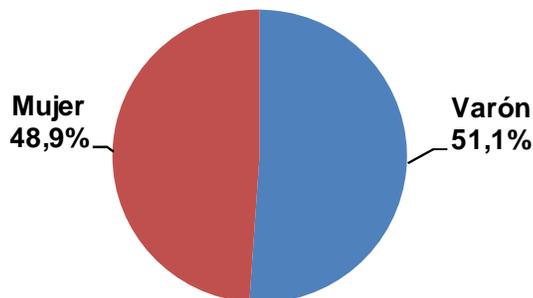
Los datos aquí analizados surgen de la base de datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del cuarto trimestre de 2010. Para nuestro estudio consideramos los conglomerados correspondientes a la Provincia de Buenos Aires y dada la cercanía geográfica y la movilidad existente en los ocupados del Conurbano y la Ciudad de Buenos Aires se agregó este último, considerando que en este caso el impacto de las políticas públicas trasciende los límites geográficos principalmente en el caso del empleo, a causa de la movilidad mencionada anteriormente.

Características socio demográficas

De acuerdo a la muestra expandida de la EPH en los conglomerados seleccionados alrededor de ciento setenta y cinco mil personas trabajan (formal e informalmente) en las distintas ramas del sector textil. Existe una leve mayoría de varones que están ocupados en esta actividad con el 51,1%. Siendo esta uno de los sectores industriales donde las mujeres tienen mayor participación.

Analizando en el interior del complejo se observa que en los sectores ligados a la confección casi seis de cada diez ocupados son mujeres, en cambio las actividades relacionadas con el hilado y tejeduría existe un claro predominio de los varones con dos tercios del empleo.

Gráfico 1 Género de los ocupados



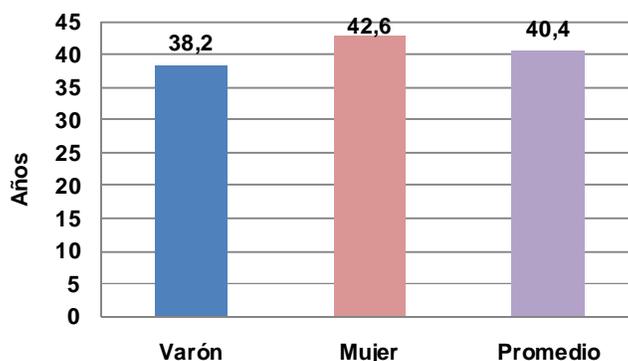
Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Existen ciertas diferencias en la edad promedio de acuerdo al sexo de los ocupados, la media de la edad es de 40,4 años. Entre las mujeres es de casi 43 años y en los varones de 38 años aproximadamente. La mediana es de 39 años, valor cercano al promedio.

El nivel educativo que prevalece es el de secundaria completa con casi un tercio de los ocupados, le sigue en importancia secundaria completa con casi un cuarto del total. El 54% tiene un grado de instrucción igual o superior al secundario completo.

Uno de cada diez finalizó sus estudios universitarios y similar proporción lo está en curso o abandonó. Cerca del 5% asiste a algún establecimiento educativo y mayoritariamente universitario.

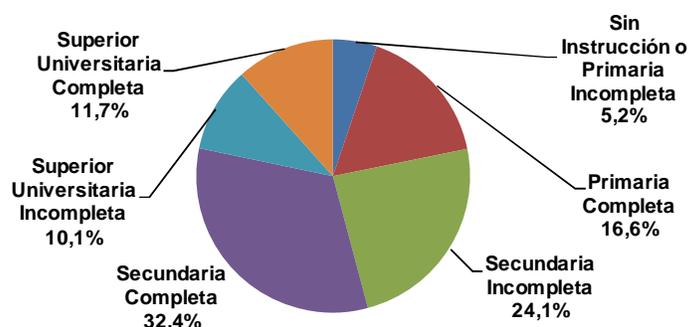
Gráfico 2 Edad promedio por género



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

El sector textil que es mano de obra intensiva y especialmente la confección donde se localizan mayoritariamente las mujeres se observa que no requiere mano de obra calificada medida a través del nivel educativo sino que prevalecen los conocimientos surgidos de la experiencia en esa actividad.

Gráfico 3 Nivel educativo de los ocupados



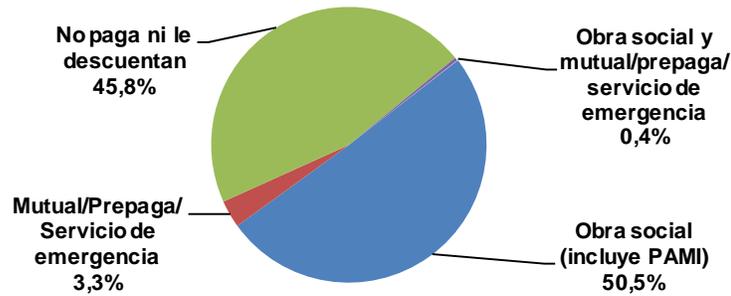
Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

La mitad de los ocupados tienen cobertura de salud a través de una obra social, aproximadamente el 4% de los ocupados tienen protección de salud a través de aportes a la medicina prepaga/servicios de emergencia, pero es muy alto el porcentaje de trabajadores que carecen de cobertura de salud y esto alcanza al 46% del total. Esto se debe como veremos más adelante al importante nivel de informalidad existente en el sector.

La cobertura de salud es más precaria entre los dueños o cuentapropistas, cerca de dos tercios de estos no aportan o no están protegidos por algún sistema salud, en tanto entre los asalariados esta proporción es sensiblemente menor, pero alcanza a un tercio de estos.

Realizando el mismo análisis, pero de acuerdo al sexo de los ocupados se observa que las mujeres poseen la menor tasa de cobertura de salud, siendo esta del 46%, en cambio entre los varones asciende al 38%.

Gráfico 4 Cobertura de salud



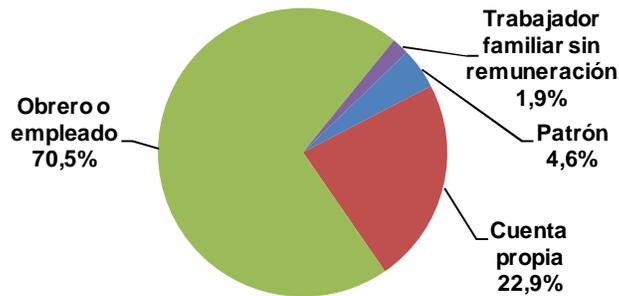
Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Cerca de ochenta mil ocupados del sector carecen de protección de salud en forma directa, alrededor de cincuenta mil de estos están casados o unidos, por lo tanto es posible que sus cónyuges/parejas no tengan cobertura de salud y si esto lo extendemos a los hijos, es probable que esta “informalidad” de la industria textil afecte al menos directa e indirectamente a ciento ochenta mil personas.

Características ocupacionales

Entre los ocupados siete de cada diez son obrero/empleados¹, le sigue importancia la categoría de cuentapropista (casi uno de cada cuatro). La baja participación de los asalariados sumado el alto nivel de cuentapropistas y en nivel implican que en general las empresas textiles son de pocos ocupados por local.

Gráfico 5 Participación por categoría ocupacional



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

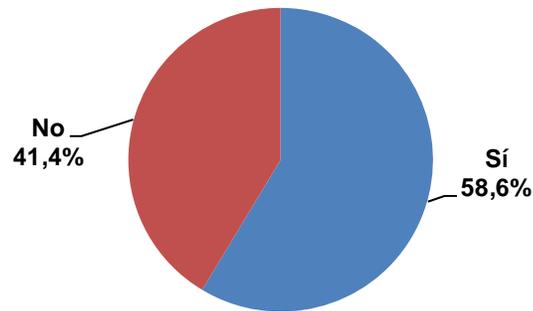
El nivel de informalidad en el sector es relativamente alto, el 41% de los asalariados no aportan al sistema previsional. La mayor informalidad se observa entre las mujeres donde la mitad de estas son trabajadoras informales, en cambio entre los varones esta proporción es de un tercio.

Esta precariedad observada en la industria textil tiene impacto a futuro debido a los problemas sociales que puede originarse por la población que no tendrá jubilaciones o

¹ Forman parte del grupo de asalariados

pensiones, además del costo fiscal en la actualidad y la competencia desleal que puede originarse.

Gráfico 6 Aporte al sistema jubilatorio



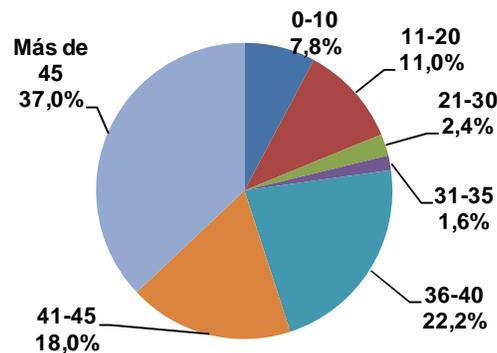
Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Como consecuencia de la informalidad, se pueden apreciar algunas anomalías. Un grupo importante de asalariados del sector no tiene días por enfermedad, que a consecuencia de esto lleva que trabajadores concurren a los establecimientos en condiciones de salud no deseadas, como así también en caso de no trabajar dejen de percibir parte del salario.

Similar problemática se advierte en el caso de las vacaciones pagas, que las tienen seis de cada diez asalariados, con lo cual se desprende que una parte importante de los trabajadores del sector prácticamente trabajan a destajo.

También se observa que una gran parte de los asalariados informales no perciben el aguinaldo correspondiente. Lo perciben cerca de dos tercios del total. Seis de cada diez asalariados tienen obra social. Cerca del 17% de los asalariados tiene comedor gratis en la industria que trabajan y se corresponde con aquellos que tienen los niveles salariales más bajos.

Gráfico 7 Rango de horas trabajadas semanalmente en la actividad



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

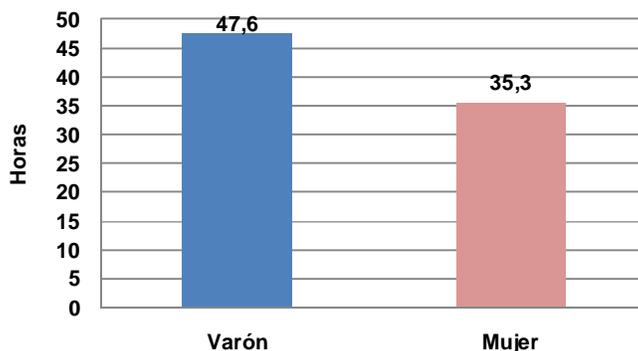
Alrededor del 5% de los asalariados tienen precariedad en su puesto de trabajo a partir que el mismo tiene fecha de finalización prevista por ser changas o trabajos transitorios.

El 55% de los ocupados de la industria textil de los conglomerados analizados trabajan más de cuarenta horas semanales, algo más de un tercio más de cuarenta y cinco horas. Un quinto del total de estos tuvo una jornada laboral inferior o igual a cuatro horas diarias. En promedio los ocupados del sector trabajan 41,6 horas semanales.

Existen diferencias de según el sexo en la cantidad de horas trabajadas, entre las mujeres la media es treinta y cinco horas semanales y en los varones cuarenta y ocho, equivalentes a seis jornadas de ocho horas. De acuerdo al nivel educativo se observa que en los niveles de instrucción más bajo el promedio de horas es menor que aquellos con estudios secundarios o superiores.

Los patrones y asalariados (cuarenta y cuatro horas y cuarenta y seis horas respectivamente) entre los cuentapropistas el promedio es inferior a las treinta horas. Existe una leve diferencia entre los asalariados “*formales*” e “*informales*” en la cantidad de horas trabajadas siendo levemente superior en los primeros. Pero la principal diferencia se observa en la gran dispersión² de las horas en el segundo grupo.

Gráfico 8 Promedio de horas semanales trabajadas según sexo



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

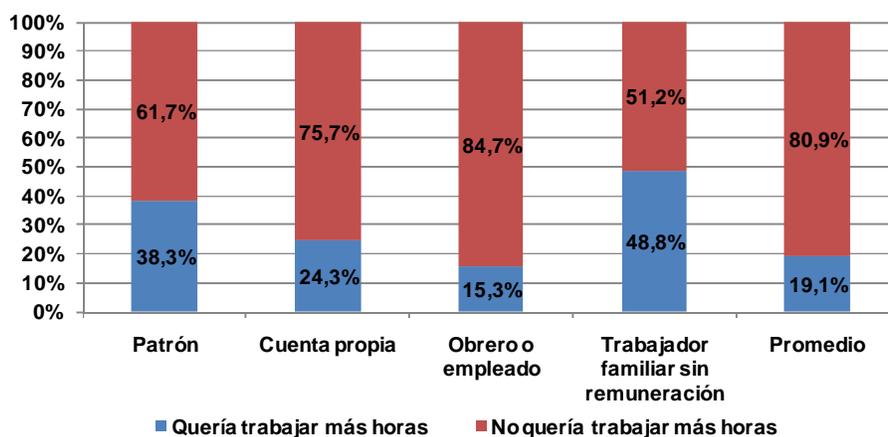
Un quinto de los ocupados del sector están dispuestos a trabajar más horas de ser posible. Obviando el grupo de familiares sin remuneración fija, que tiene una participación muy baja en el total de ocupados, los patrones o dueños de los establecimientos son en mayor proporción, el segmento que está dispuesto a trabajar más horas, le sigue en importancia los cuentapropistas. Entre los asalariados sólo el 15% está dispuesto a trabajar más horas. En el total el 15% buscó trabajar más horas.

En el total de ocupados aquellos que están dispuestos a trabajar más horas desarrollan su actividad con una media de treinta y un horas, en cambio los que no están dispuestos a trabajar más horas, el promedio es de cuarenta y cuatro horas.

Existen diferencias importantes de acuerdo a la categoría ocupacional, los cuentapropistas o patrones que quieren trabajar más horas tienen una media de actividad de veintiséis horas semanales, en cambio los asalariados que están en la misma condición trabajan treinta y siete horas semanales promedio.

² Medido a través del desvío estándar.

Gráfico 9 Quiere trabajar más horas según categoría ocupacional

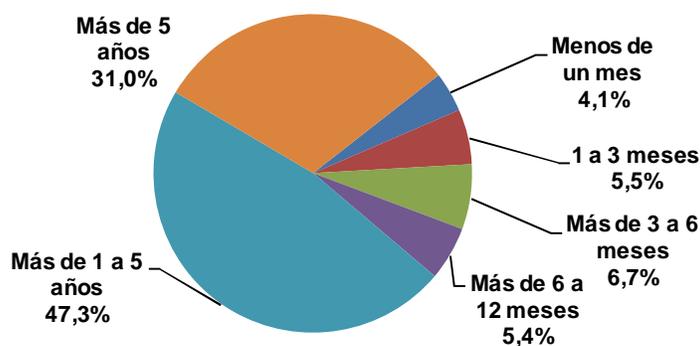


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Cerca de uno de cada cinco asalariados tiene una antigüedad igual o menor a los doce meses en su actual trabajo, la mitad aproximadamente entre uno y cinco años y cerca de un tercio mayor a los cinco años.

De esto se pueden desprender varias conclusiones, la importante rotación de los trabajadores en este sector, dada la poca antigüedad que se observa y/o la reciente incorporación a este sector tras la recuperación registrada en la industria textil tras la salida de la Convertibilidad en diciembre de 2001.

Gráfico 10 Antigüedad promedio de los asalariados



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

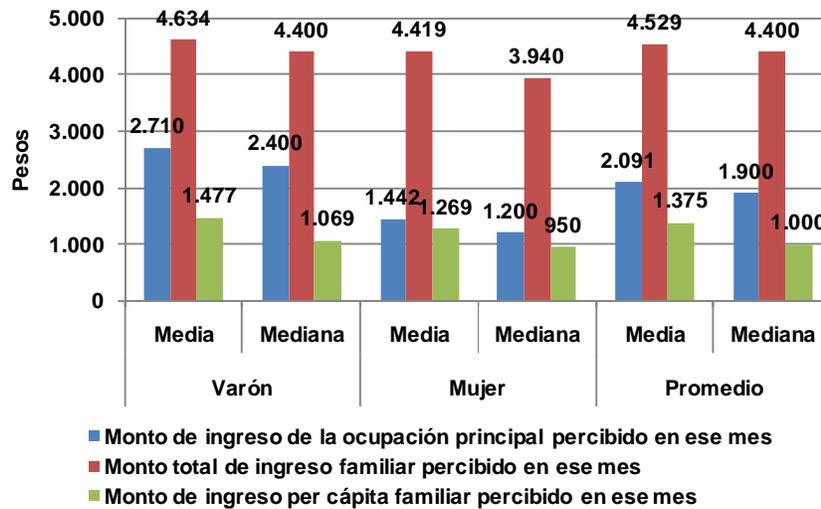
Ingresos

El ingreso medio de los ocupados de la industria textil de la región analizada asciende a pesos 2.091; para el 50% de estos es inferior o igual a pesos 1.900; esto se representa a través de la mediana³.

³ Se define como mediana el valor de la distribución, supuesta esta ordenada de menor a mayor, que deja a sus izquierda y a su derecha la misma frecuencia de observaciones. Como ventaja de la mediana tenemos que no influyen en ella los valores extremos (estadístico robusto).

El ingreso total familiar promedio de los ocupados de este sector asciende a pesos 4.529 (mediana pesos 4.400); en tanto que el ingreso medio familiar es de pesos 1.375, y para el 50% de estos es igual o inferior a los pesos 1.000. Si comparamos estos valores con el promedio de la industria de la región se observan que son inferiores.

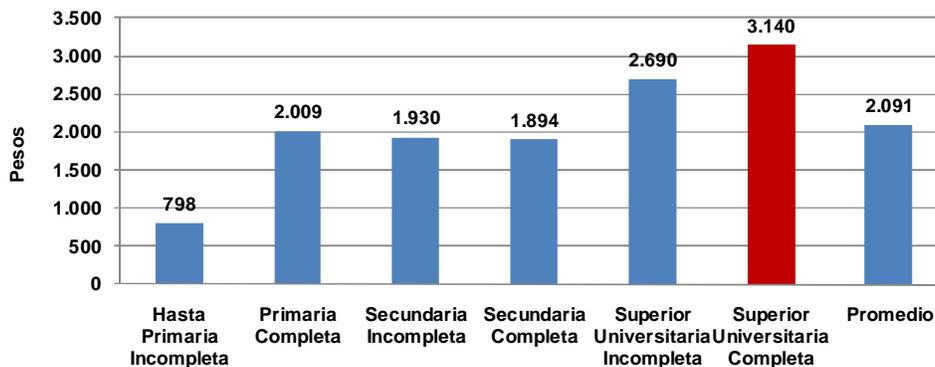
Gráfico 11 Ingreso de los ocupados según sexo



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

Se observan diferencias muy importantes de acuerdo al nivel educativo en el ingreso de los ocupados de la industria textil. La diferencia entre aquellos que tienen superior universitaria completa y hasta primaria incompleta es casi cuatro veces superior. No hay diferencias sustanciales en el grupo compuesto por los que tienen entre primaria completa y secundaria completa. Superando esos grados de instrucción el ingreso es mayor.

Gráfico 12 Ingreso promedio por nivel educativo

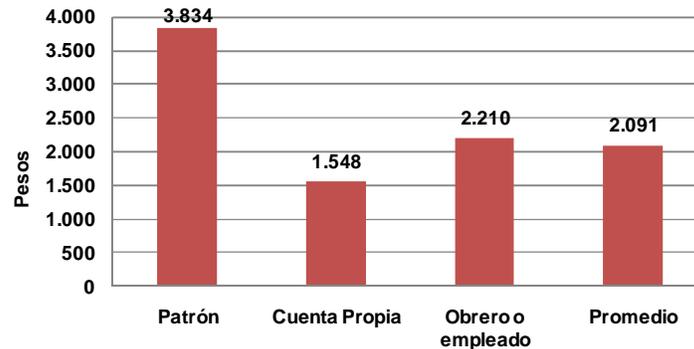


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

La categoría ocupacional con mayor ingreso es la de patrón con pesos 3.834 siguiéndole los asalariados (obrero/empleado) con pesos 2.210 y el menor nivel se registra entre los cuentapropistas con casi pesos 1.500. La diferencia entre la categoría patrón y asalariado es de 1,7 veces a favor del primero.

Cabe destacar la diferencia en el ingreso verificado entre los que quieren trabajar más horas y los que no. El quinto de los ocupados que quería trabajar más horas tiene un ingreso medio de pesos 1.857, alrededor del 14% inferior de aquellos que no quieren trabajar más horas, para aislar el efecto de los valores extremos si hacemos este análisis con otra medida de tendencia central como lo es la mediana las diferencias si son más importantes.

Gráfico 13 Ingreso promedio por categoría ocupacional

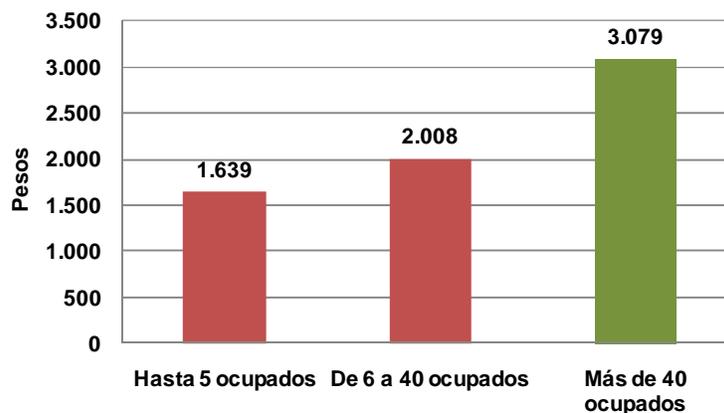


Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

El 50% de los ocupados que no quieren trabajar más horas tienen ingresos iguales o menores a pesos 1.900, el 58% superior con respecto a los que quieren trabajar más tiempo. Estas diferencias se tornan más importantes cuando los ocupados no sólo querían trabajar más horas sino que además buscó trabajar más tiempo.

El tamaño de la empresa medido por la cantidad de ocupados en donde trabaja marca diferencias en el ingreso promedio. Los ocupados de la industria textil localizados en los establecimientos de más de cuarenta ocupados tienen un ingreso medio de pesos 3.079; casi un 88% mayor que los correspondientes a empresas de hasta cinco ocupados; y 53% superior con respecto al rango de seis a cuarenta ocupados.

Gráfico 14 Ingreso promedio según cantidad de ocupados de la empresa



Fuente: Elaboración propia en base a EPH 4° Trimestre 2010

El ingreso medio de los trabajadores formales es de pesos 2.908, cerca de 2,4 veces superior comparado con los informales. Esta diferencia surge por varios motivos, siendo alguno de estos:

- Falta de protección de los trabajadores no registrados.
- Menor cantidad de horas trabajadas.
- Trabajo temporal.

Efectos fiscales de la informalidad laboral

La informalidad en este sector como se mencionó anteriormente es muy importante alcanzando a cuatro de cada diez asalariados aproximadamente. Para medir el efecto de la evasión sobre la seguridad social y obras sociales de este sector, consideramos el total de salarios percibidos por los trabajadores no registrados y suponemos que este sería el ingreso neto percibido.

Para considerar el aporte al sistema jubilatorio y de obras sociales correspondientes se aplicaron los distintos porcentajes para formar el salario bruto y sobre este se calcularon las correspondientes cargas sociales que le deben ser pagadas por las empresas.

Tomando como base el ingreso mensual declarado por los encuestados en la EPH, este es anualizado y se le adiciona un mes, para considerar el salario anual complementario (SAC).

Las estimaciones indican que el total de salarios pagados a los trabajadores informales es de pesos 62,9 millones promedio mensual cuarto trimestre de 2010 en base a la EPH, si a este lo convertimos en salario bruto teniendo en cuenta el aporte jubilatorio, al Instituto de Seguridad Social para Jubilados y Pensionados (INSSJP), obras sociales y demás aportes el total es de 75,7 millones de pesos, anualizado alcanza pesos 985 millones si sobre este “salario bruto” aplicamos los porcentajes correspondientes a los aportes patronales a la seguridad social y obra sociales, el total estimado de evasión alcanza los pesos 393 millones de los cuales el 80% le corresponden al sistema jubilatorio.

Los efectos de la evasión no sólo hay que medirlos sobre la pérdida de recursos tributarios sino que además genera competencia desleal entre las empresas y genera el ámbito para la precariedad laboral.